



2020年第12期
总第159期

星期四

2020年12月31日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址:www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱:dangqunbu2008@163.com

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

集团公司召开高管民主生活会

本报讯(通讯员 郑全利 秦兵)为加强领导班子自身建设,提高思想水平、党性修养和领导能力,增强凝聚力和战斗力,加快企业转型发展,按照《2020年度集团公司党委工作要点》的要求,12月26日上午8点半,集团在1103会议室召开集团公司高管民主生活会,集团公司董事会、党政领导班子成员共18人参加会议,党委书记关建国主持会议。

民主生活会从早上8点半持续到下午4点多,高管紧密联系公司实际、分管工作和个人思想认真查找集团公司、板块(单位)和个人存在的问题和不足,并提出了合理化建议和意见。会议采取一人讲、大家提的形式,本着对集团公司、对个人负责的态度,面对面地开展批评与自我批评,取得了良好的效果。

这次民主生活会,查找出了各级班子存在的主要问题,统一了思想,增进了团结,理清了思路,明确了方向,并责成相关部门对会上提出的问题和建议进行梳理汇总,按照责任分工,抓好落实。

(综合部)

集团公司员工参加全市迎新年群众长跑健身活动

本报讯(通讯员 秦兵)新年伊始,万象更新。12月31日上午,我市在天河公园举办迎新年群众长跑健身活动,集团公司员工120多人参加。

此次长跑活动的起点是政一街北段与天河公园入口处,沿着南水北调公园南北两侧步道进行,最终回到起点,长度6公里。上午9点,活动准时开始,公司员工迈着整齐的步伐出发了。

虽然是数九寒天,气温很低,但是大家都精神抖擞,热情高涨。大家一边跑步,一边欣赏南水北调公园美丽的风景。大家享受着运动带来的乐趣,也表达了对2021新年的美好憧憬,共同祝愿集团公司在新的一年里鸿业腾飞,万事如意。

(党群办)

诚信的守护者

1980年,16岁的陈保庆来到公司上班,这是他的第一份工作,也是唯一的一份工作,这一干就是整整40年。40年栉风沐雨,企业历经改制和多次更名,陈保庆的职业生涯也随时代变迁跌宕起伏,有过辉煌,也曾坠入低谷,支撑他“东山再起”的,就是他的“中安情劫”。

★ 自强不息 勇争一流

1998年,公司开始实行项目承包责任制,陈保庆带领队伍率先成立了第二项目部,2003年更名为第九工程处。他带领团队承建了焦作大学新老校区的学生宿舍教学楼、焦作师专教学楼、新安路商业街、大杨树商业街、万基商务中心等众多市重点工程。在施工中,他非常重视工程质量和安全文明生产,九处所承建的每个项目都获得了省市级各类奖项,其中,九处成立之初承建的焦作师专新校区主教学楼工程荣获“中州杯”奖、“省优质结构”工程、焦作“市优质结构”等奖项;2005年承建的建业花园二期项目被评为“省级观摩项目”之一,这个荣誉也是公司首次获得。

九处承建的工程质量和服都赢得了甲方和监理的一致认可,后期承建的明伦商业大世界、太极中央瀚邸、修武云台华庭、佰利联厂区建设项目等都是甲方主动邀标建设的。

★ 历经坎坷 忠诚守信

2012年,九处承建了博爱县政府招商引资重点项目——博爱莱恩钢帘线厂区建设项目,原本造价近亿元的项目会助推工程处迈上新台阶,却因为甲方的资金链断裂导致项目停工,给工程处造成了极大的经济损失,最终被迫走上诉讼道路,而此时九处承建的明伦商业大世界也面临同样的问题。巨大的经济压力和漫长繁琐的诉讼让陈保庆分身乏术,九处的经营生产工作举步维艰,为了保证职工的正常工作和生活,他不得不忍痛割爱,将九处职工分流到公司其他项目。



九处涉及诉讼执行款最多时近5000万元,那几年陈保庆每天都要面对这些问题,虽无力支付,但不管是农民工还是材料户的来访来电,他从未逃避过,总是一次次诚恳道歉和耐心解释,并且每逢过年过节,他还会主动打电话说明情况,请求对方的理解和宽限。陈保庆把执行得来的所有款项全部用于支付欠款,尤其是农民工工资,虽然欠款数量大、单位多,但是他的做法和态度使得九处在最困难的时期,没有因为欠款引发农民工上访等事件。陈保庆始终坚持“独立经营,自主核算”的理念,因欠款时间太长公司成了被告,原告执意让公司承担还款责任,他却坚持独自承担欠款,没有给公司造成经济和名誉的损失。

陈保庆说:“我们这一茬人对公司是很有感情的,大部分一干就是一辈子,我自己欠的钱,在退休之前得自己还完,不能让合作的伙计们受损失,也不能让公司蒙羞。”他是这么说的,也的确是这么做的。后期在承建东方花园项目的时候,因为甲方指定施工单位只能是甲方下属的河南省金和建设工程有限公司,经公司同意,陈保庆与金和合作以其名义建设项目,但是他深感自己作为一名工程处经理的责任和义务,也感恩于多年公司对他的培养和支持,所以仍然按照公司的规定足额缴纳了管理费。

★ 卧薪尝胆 重振旗鼓

五年来,陈保庆要回了近一半的执行款,但余下的款项执行更是寸步难行。考虑到自己再过几年就要退休,为了解决九处长期合作的材料户、农民工班组的欠款,为了不给他深爱着的公司添麻烦、惹官司、造成损失,2016年,他下决心重返建筑市场,退休前还完外部欠款。

通过朋友引荐和招投标等一系列前期准备,2017年年初,九处中标东方花园三期项目。沉寂了四年,建筑业的发展日新月异,不管是技术还是管理,九处早已与市场脱轨,在重返建筑业后的两年时间里,都在卧薪尝胆,重振旗鼓。

在东方花园施工过程中,陈保庆经常组织他的团队学习新形势、新政策、新理念、新技术,让管理班子尽快了解新市场,适应扬尘管控等政策,也与公司的信息化管理等新手段对接,追赶时代发展的步伐。最终,东方花园三期保质保量如期交工,同时也得到了甲方和监理单位的认可。

★ 天时人和 重新聚首

东方花园项目中标后,急需管理人员,在陈保庆的召集下,九处分流于公司各个工程处、项目部的技术负责人苗喜军,施工员黄振山、芦化新,安全员和俊帆,材料员陈保琴、佟小平,预算员徐玉霞,资料员申翠婷等全部聚集到位,准备大干一场。

九处又回来了,大家没有因为当时的分流而不理解或不信任陈保庆,反而在他最需要的时候,闻令回归,就是因为他踏实、诚信、宽厚的人品。项目经理芦化新是陈保庆一手提拔起来的骨干,年轻时曾经的一起事故让芦化新刻骨铭心,险些为此永远离开建筑业,是陈保庆将全部责任揽在自己肩上,不但未向他追偿,反而还想办法做工作安慰他,减轻他的思想负担,芦化新说:“陈经理对我有知遇之恩,他让我回来我就回来,不管干什么工作,只要让我跟着(下转三版)”



中安建设组织召开一把手工作会议

本报讯(通讯员 康伟)12月30日,中安建设在302会议室组织召开一把手会议,总结2020年经济指标、重点工作完成情况、工作亮点和不足,为2021年新征程理清工作思路。公司领导、基层单位一把手、机关部长、直营项目经理参加会议,会议由集团公司工会主席王同峰主持。

与会人员结合本单位实际情况一一发言,汇报了2020年经济指标、重点工作完成情况、工作亮点、不足以及2021年工作思路。

王主席指出,2020年世界经济普遍受到新冠疫情的冲击,在经济形势十分严峻的形势下,公司有措施、有计划地积极组织复工复产,各项经济指标都实现了历史性新突破,各项工作可圈可点,各单位要总结经验教训,理清思路,为2021年继续发扬成绩,抢抓危中之机,为爬坡、打硬仗奠定基础。

副总经理梁保国指出,今年通过两个标准化的创建,不管是新开工程还是在建工程,安全文明标准化施工和质量管理都有了整体性提升,进步很大但是相比先进企业的高标准化仍有较大差距,2021年两个标准化创建将继续有节点、有步骤地深入推进,为树形象、创品牌助力。

总经理张兆新总结了2020年的主要工作有以下六点:一是2020年是新三年规划的第一年,通过一年的生产经营,年初原定的各项经济指标都实现了历史性突破,各单位尤以二处承揽、四处产值完成情况最佳。二是企业要发展,夯实管理基



础是各项工作的重中之重,今年公司出台了20余个管理办法,为鼓励承揽、服务基层提供了制度支撑。三是两个标准化的实施得到了大家的普遍认同和接受,为企业赢得了邀标资格,提升了企业的品牌形象。四是成本管理是涉及工程、经营、法制、财务等各个系统的综合性管理工作,经过前期的探索和准备,即将在所有在建项目进行全覆盖的管理,这也是继安全文明标准化、质量管理标准化后公司提出的第三个“标准化”,目前三个“标准化”已经起步并且仅为起步阶段,今后还要经历深化、完善过程管理的过程。五是探索新的经营模式,与中信国安、保利集团实施战略合作,加强过程管控,进驻了郑州市场。

六是制定了100人的人才引进计划,做好做实体系建设,完善人才梯队建设。

张总对2021年工作作了安排部署,一是持续夯实管理基础,实现闭环管理,打造总部企业的管理模式,提高机关管控能力。二是咨询好、策划好、规划好鲁班奖的创建,一旦有符合硬件条件的工程要实施好,稳步推进争创鲁班奖的步。三是向上完成五家央企的战略合作,扩大企业经营范围,提高竞争力。四是向下完成五家施工总承包叁级以上小企业的合作,扩大企业规模。五是探索多种经营模式,扩大承揽范围。六是持续深化两个标准化的创建,量化考核指标,早日实现统一产品标准和质量的目标。七是成本管理全覆盖是企业经营发展的必走之路,要实现工程全过程的管控,规避企业风险。八是推行信息化,提高BIM技术的应用,以一个项目为试点,以点连线带面全铺开,提高企业竞争力。九是制定执行案件执行款回收方案,加大执行款的回收力度。十是优化人才引进方案,人才是企业发展的基础,不做人才培训学校,加大人才引进力度,搭建好干事创业的平台。十一是做实体系建设,完善工程处组织架构,让管理贯穿生产经营全过程。十二是成立机电安装公司,培育新的经济增长点。十三是做实财务,提高对基层的服务质量和水平,搭建优势资源的平台,让基层单位共享企业平台红利。

(综合办)

中安建设到三处 宣贯成本管理制度

本报讯(通讯员 程琛)12月1日,冒着入冬以来第一场雪,中安建设综合办及成本管理中心负责人,到市实验幼儿园南园项目宣贯成本管理试行办法细则,三处经理马爱民及其在建项目主要管理人员参加。

宣讲组对中安建设【2020】40号文成本管理试行办法进行了详细讲解,并结合现场施工实际情况,从主体工程的混凝土和钢筋用量把控,到二次结构前期砂浆厂家出浆率考察、砌体班组样板间砌筑的材料损耗率把控及施组、方案上牵扯到预算上的具体参数体现等方面提出了具体建议。

宣讲后,大家展开讨论,一致认为,现在的建筑市场暴利期已过,竞争激烈,推行精细化管理势在必行,而成本管理又是精细化管理的核心。通过此次宣贯,让大家对成本管理的重要性有了新的认识。下一步将在落实两个标准化的前提下,严格按照项目各阶段中标清单量及价格推算实际施工成本,制定目标责任书,责任到人,将成本管理落到实处,争创更大的利润指标。

(三处)

安阳建业城项目 喜获安阳市级荣誉

本报讯(通讯员 郝曙光)12月25日,由一处施工的建业城云著二区项目,荣获了2020年度下半年安阳市建筑工程质量标准化示范工地荣誉。

项目部从开工伊始,就认真学习《河南省质量管理标准化实施办法》,建立质量标准化管理体系,设立现场质量标准化组织机构,合理组织人员,专业齐全,分工明确,按照体系健全、制度完善、责任明确的要求,制定各岗位人员职责,规定了项目部各管理人员应承担的质量责任义务,将工程质量标准化逐层分解落实到人,认真编写《质量标准化实施方案》,并严格按方案执行,确保质量标准化落实到位。同时,建立了各工序工程样板,对现场的质量标准及工艺流程做指导,施工现场又设计制作了各工序内容丰富的图片样板,让工人更方便地了解和学学习,树立施工人员质量标准化意识,规范质量行为。

该荣誉的获得,极大地推动了施工现场质量标准化管理体系,提升了中安建设的形象。

(一处)

中安建设喜中三亿大标, 质量标准化再立新功

本报讯(通讯员 康伟)12月30日,中安建设(以下简称公司)正式中标焦作弘正新高地工程总承包(EPC)项目,该项目建筑面积83436平方米,造价3.0665亿元,此项目的中标得益于焦作碧桂园翡翠湾等项目建设的质量标准化创建成果积累的好口碑,也是对外重塑、优化企业品牌形象的结果,是公司质量标准化带来的直接效益。

截至目前,公司年度承揽造价过亿元的项目共9个:郑州名门香橙苑5.2亿元、焦作弘正新高地工程总承包(EPC)3.0665亿元、沁阳碧桂园2.6462亿元、洛阳汝阳碧桂园十里江湾项目一期2.2067亿元、焦作建业臻悦汇1.9074亿元、时代锦苑项1.6652亿元、襄城县国家储备林1.3亿元、安阳建业城三期总包二标段1.0783亿元、广东大广国际汽车1.0540亿元,年度承揽总额达26.4791亿元,创下历史新高纪录。

自今年年初提出提升“两个标准化”创建工作重点以来,公司质量标准化管理工作从修订手册着手,以2020年3月17日最新出台的《河南省建筑工程质量标准化示范工地管理办法》为依据,完善工程质量标准化体系,健全质量内控制度,注重工程创优工作,统一标准,提高要求,强化管理,增加日常检查频次,致力于打造“中安”标志的标准化工程。要求所有新开工程、在建工程,只要符合条件都要争取创建“中州杯”,从“交底的源头环节着手工程质量的把控,建设一流品质的工程,以质量树品牌和形象,已开工项目坚持样板引路、优化细部做法,出现的质量问题严格按照手册进行修复。

解放区碧桂园翡翠湾是公司承揽的第一个碧桂园集团项目,建筑面积91580.0平方米,造价1.39亿元。自进场建设尤其是今年公司强化“两个标准化”工作重点提出以来,项目部严格按照碧桂园集团的高标准和公司的质量标准化要求进行施工,在工程质量方面取得了较好的效果。为了提高内墙粉刷质量,用石膏砂浆代替水泥砂浆进行粉刷,这是公司第一个使用石膏砂浆的项目。石膏砂浆是一种新型环保墙体抹灰材料,相比于水泥砂浆,虽然石膏砂浆造价高了,但是更健康环保、持久耐用,基本解决了抹灰层的空鼓、裂缝和脱落问题,同时缩短了抹灰工期,并且项目部坚持每天交底,在测量完房间的方正性以后才大面积施工,确保了墙体的平整度、垂直度等外部观感,提高了粉刷质量。翡翠湾的建设赢得了甲方和监理的一致认可。

碧桂园集团焦作翡翠湾项目总经理吕伟涛对公司给予了较高评价,“河南中安是一个能打硬仗、技术好、凝聚力强的团队,施工翡翠湾项目时,在质量标准化管理的过程控制方面十分严谨,严格落实主体、装修过程中事前、事中、事后三张表制度,认真执行自检、互检、交接检制度,工程质量过硬,在碧桂园的三方检测评比中多次取得第一、二名的好成绩,屡获集团嘉奖,2020年翡翠湾工程获评‘河南省质量管理标准化示范工地’。正是有翡翠湾的成绩,河南中安今年又连中汝阳碧桂园十里江湾、沁阳碧桂园项目两个标,这也是对河南中安的充分肯定。”

(综合办)

新乡市全民健身训练中心项目喜获省级荣誉

本报讯(通讯员 王杨杨)12月15日,从省建筑业协会传来喜讯,由六处承建的新乡市全民健身训练中心项目,获得2020年度第二批河南省建筑业新技术应用示范工程。

该工程为新乡市重点项目,建筑设计新颖,外观美观大方,大量采用节能环保材料、设备和技术,绿色建筑特色鲜明,为新型体育建筑典范;工程科技含量高,施工中推广应用了建设部“建筑业十项新技术”中的9大项22个子项。新技术的应用提高了工程质量,有效地节约了材料,减少了环境污染,降低了工人的劳动强度。

项目在开工初期便确立了争创河南省建筑业新技术应用示范工程的目标,为保证创建目标的实现,项目部

成立了新技术应用领导小组,精心拟定新技术应用管理体系及实施方案,保证了新技术推广应用的实施。同时,项目部把新技术应用项目进行分解,落实到班组,责任到人,并在新技术应用过程中及时进行检查、验收和把关,为示范工程的创建提供保障。中安建设领导也积极支持推广应用新技术,多次组织中安建设技术中心人员到现场指导,开展讲座,为新技术提供科学理论依据和技术保证。

下一步,工程处将充分发挥“新技术应用示范工程”的示范作用,为中安建设提高管理水平和标准化施工做出新的贡献。

(六处)

微言快语

真正决定我们人生质量的,是如何面对生命里的不如意。当令人沮丧的时刻来临,不要灰心,不要丧气,记得向这段经历学习。看见自己的脆弱和不足,接纳它、改变它,你就会变得越来越有力量。

微言快语



（上接一版）他干我都愿意！”预算员徐玉霞 2001 年只身来到焦作，毕业后就一直在九处工作，她第一套小房子是陈保庆用抵扣工程款的方式购置下来，再由她分期还款给工程处的，说起陈保庆，徐玉霞满怀感激之情。可以说，在九处职工的心里，有陈保庆在的地方，就有“家”的温暖。

★ 整装待发 东山再起

2018 年 10 月，良好的口碑让陈保庆又成功承揽到建筑面积近 7 万平方米、造价近 1.3 亿元的博园澜庭叙一期项目。有了东方花园项目管理经验的积累和对建筑市场的适应，九处的管理逐步走上正轨，承建澜庭叙项

目显得游刃有余。该项目的建设是与另外一家建筑企业同台竞技，九处在质量、安全、工期等各项管理工作中都有很突出的表现，甲方评价说，“中安的一个工程处比一家建筑企业都厉害。”今年 10 月，博园澜庭叙一期项目获得“河南省安全文明标准化示范工地”荣誉，得到了建设单位和监理单位的一致认可和好评，当月，九处顺利承揽了造价 5700 多万元的博园澜庭叙二期 8#、9# 楼项目，稳固了公司的新阵地。

2020 年注定是不平凡的一年，新冠疫情对建筑市场带来了不小的影响，然而陈保庆却带领他的团队攻坚克难，齐心协力，一举承揽了近亿元的工程。面对如今的

成绩，逐渐走出事业低谷的陈保庆却显得异常平静，“这么多年起起伏伏能走到今天，真的不容易，是公司这棵大树为我遮风挡雨，是九处的兄弟姐妹们支持、信任我，是兄弟单位的同事们和社会上的朋友们帮了我的忙。今后我会继续努力，带领团队承建更多的精品工程，为集团公司的转型发展贡献自己的力量。”

中安建设总经理张兆新说：“人的能力有大小，但是诚信与忠诚是无可取代的，陈保庆的敬业、诚信、忠诚是青年一代学习的榜样。”

（九处 梁艳红 综合办 康伟）

市安监站在城际花园项目召开施工升降机专项观摩会

本报讯（通讯员 王杨杨）“以后再也不用担心无证工人私自操作施工电梯啦！想启动施工电梯，必须把脸凑到电梯显示器上进行人脸识别才行，系统显示正确后电梯才会启动。”这是城际花园项目部安全员在给参观人员讲解的一幕。

12 月 31 日上午 9 点，市安监站在城际花园项目召开施工升降机操作人员人脸识别系统试点观摩会暨《关于加强我市建筑起重机械安拆、顶升、使用安全管理工作的通知》意见征集会，该项目是市安监站推广施工电梯安装人脸识别智能识别系统的试点项目。

首先该项目部安全员向参观人员讲解施工电梯安装人脸识别智能识别系统的使用方法及相关事项。“本台施工电梯操作只需要把脸对着显示器，很快显示器上便显示出她的上岗证信息，电梯成功启动。如果不是本台电梯的专

业操作工，将无法通过人脸智能识别系统，电梯无法启动，这就杜绝了非专业人员的误操作，保证了现场施工安全。”

工程部管理人员对施工电梯人脸识别系统的安装流程及日常监管进行了详细讲解：安装前由项目部提供 2-5 名现场施工电梯司机证书及身份证件进行信息录入，安装好设备后施工电梯司机进入梯笼操作间，将面部放在液晶屏幕前照一张像，这就是“刷脸”识别。正式启用前，项目部组织施工电梯司机进行使用培训及安全交底，确保施工电梯司机应知应会。此外，项目部还要组织建设单位、监理单位、安装单位、检测单位、产权单位等相关单位进行共同验收，验收合格后方可使用。日常使用的检查监督由施工电梯司机、项目部管理人员及公司工程部监督人员共同完成，确保现场施工电梯使用及施工安全。

最后，市安监站李忠杰站长主持召开《关于加强我

市建筑起重机械安拆、顶升、使用安全管理工作的通知》意见征集会，安监站工作人员对通知文件进行宣贯，会议强调，2021 年 3 月 1 日起，使用单位选择的设备（塔式起重机、施工升降机）应安装可视装置、人员人脸识别系统，制定管理制度，杜绝非特种作业人员违规操作机械设备；2021 年 3 月 1 日前，租赁的设备（塔式起重机、施工升降机）由产权单位负责安装；2021 年 5 月 1 日后，全市未安装可视装置、人员人脸识别系统的设备（塔式起重机、施工升降机）将全部暂停使用。

此次参会人员包括我市多家施工单位、起重设备租赁单位及安拆单位，会议上大家积极提出自己的意见及建议，征集意见采用书面填写及现场座谈形式开展，目标是使我市建筑起重机械安拆、顶升、使用安全管理水平再上新台阶。（六处）

集团公司举办青苗培训班

本报讯（通讯员 黄珊）12 月 26 日，集团公司举办青苗培训班汇报会，共有 54 名优秀青年学员参加汇报。本期青苗班的培训采用领导讲课、专家讲座、观看视频、赴中安征信参观学习装配式建筑施工工艺等方式，对行业形势及相关政策、集团公司发展状况分析、职业规划、规章制度、有效沟通、实践课程与能力测评等方面进行了有针对性地培训。

本次培训班形式多样、内容丰富，使学员学有所思、思有所悟，增长了知识，提高了专业知识水平和管理服务方面的能力。（培训中心）

人防工程处组织安全警示教育培训

本报讯（通讯员 杨鹏翔）12 月 24 日下午，人防工程处按照中安建设要求，在胜利街棚改项目部，组织部分员工进行安全警示教育培训。

视频中播放的一个个惨痛的安全生产事故，深深地震撼着每一个参加培训员工的视觉神经，让在场的每一个人扼腕惋惜。深刻剖析事故的原因，无一不是由于部分劳务施工人员安全意识不强，遵纪守法的自觉性不高，违反安全规定、违反操作程序，违章指挥，违法操作，安全防护不到位而造成的，这种教训是刻骨铭心的。

工程处副经理杨鹏翔在大家看完视频后指出，抓安全就是抓成本，抓安全就是抓效益；减少或者消除安全隐患，是每一个员工的责任和义务，不仅要思想重视，更要真抓实干。（人防工程处）

安阳建业城项目再创佳绩

本报讯（通讯员 马成玉）日前，由一处施工的安阳建业城项目在第三方检测评估中再创佳绩，取得河南建业北部大区季军的好成绩。

根据河南建业集团的安排，委托第三方深圳瑞捷公司对该项目进行季度评估。评估人员按照实测实量、质量风险、安全生产文明施工三个方面进行实地检测，整个检测专业、有序、细致。经过现场打分，该项目综合得分 89.81 分，排名河南建业北部大区第三名，为中安建设承建河南建业项目以来取得的最好成绩。

这次检测取得的成绩是对项目部的肯定和认可，也为中安建设与河南建业进一步合作夯实了基础。（一处）

中安正通举办 EPC 培训交流会

本报讯（通讯员 周朋肖）近年来，国家力推 EPC 模式，一批有针对性的落地政策与配套措施在各地应运而生，EPC 模式正在或者已经成为国家建筑产业的发展方向。随着大沙河艺术提升设计施工总承包项目的敲定，中安正通迎来了第一个 EPC 项目。

为做好该项目的前期准备工作，12 月 27 日上午，中安正通 EPC 项目管理培训交流会在集团公司 313 会议室召开，市建筑业协会及集团公司领导出席，中安正通各项目管理相关人员共计 30 人参加交流会。



本次培训邀请到了中国能源建设集团驻焦作棚改区负责人冯经理对 EPC 项目管理应注意的问题进行了细致讲解，并分享了其参与 EPC 项目管理的实践经典案例。随后，参会人员就大沙河艺术提升项目的现状和疑难问题与冯经理进行了深入探讨和交流。

中安正通董事长贺承全做了总结并指出，新兴市场的机遇就在眼前，进行产业链拓展时不我待，本次交流会标志着中安正通 EPC 管理能力提升计划全面开启，今后还要进一步探索，不断学习，为中安正通快速完成角色转化，适应行业发展趋势奠定理论基础。（中安正通）

建研检测中标市人防工程质量检测项目

本报讯（通讯员 李明）焦作市人防办为加强全市建设项目人防工程防护设备性能质量的管理，于近期对人防工程的防护门、排气活门等产品进行公开招标检测。在经过严格筛选和激烈竞标之后，建研检测凭借合理严谨的理念思路以较大优势成功中标。

该项目是焦作人防办的重点督查项目，其中包括四十余处、一千多个人防防护设备质量检测、

实体性能检测等，对于检测时间和检测质量要求极高。建研检测在中标后，认真研究了检测流程和所需时间，在制定了切实可行的技术方案后，立即派出小组加班加点投入工作。

此次中标反映了建研检测人防业务在焦作地区的实力和水平，建研检测将继续发扬勇于担当的优良作风，用匠心书写责任，用优质服务向客户交上一份满意的答卷。（建研检测）



日落不息，昼夜兼程

—— 工贸学院项目施工场记

在焦作市中原路和滨江路交叉口的东南角，有一片小小的不夜天地，这里的白天，穿着橙色马甲戴着黄色安全帽的工人熙熙攘攘，大型器械轰隆作响，车辆川流不息；这里的晚上，人头攒动，灯火通明，恍如白昼——这里是河南中安建设集团第八工程处承建的焦作工贸职业学院东校区一期建设项目食堂夜以继日赶工期的施工现场。

该项目造价3080万元、建筑面积13941平方米、占地面积3259.45平方米，地基为水泥粉煤灰碎石桩，基础形式为钢筋混凝土独立基础加地梁防水筏板，结构复杂。为了2021年3月能够投入使用，满足学生在餐厅内用餐的标准，又考虑冬期施工不利于粉刷等工序的作业，项目部要在冰冻时节来临之前完成内外墙的粉刷，只能将原本已经压缩到3个月的工期二次压缩。工期紧任务重，项目部在精心组织、科学施工的同时，全体人员24小时保持枕戈待旦的“战时”状态，最终实现了中安“新速度”：10月22日基础垫层混凝土完成，10月30日晚上浇筑基础底板混凝土，11月1日地下室及无地下室部分地梁开始施工，9日晚上浇筑混凝土，11日开始搭设一层满堂架，18日浇筑一层混凝土，30日浇筑二层混凝土。

9月的白天，太阳火辣辣地“炙烤”着项目上的每一个人，现场没有树，起初也没有办公室，“咱本身也不白，这么一晒就更黑了。”56岁的项目负责人王明峰说。“下午六点多天还没黑就看不见我了，哈哈！”项目部技术负

责人张晓龙自我调侃道。

现场钢筋工、木工、水电工等专业班组实行两班倒作业，项目部的每个管理岗位也都保持24小时值班轮岗。“习惯了每天‘不正常’上下班，感觉这就是‘正常’状态，如果哪天‘正常’了，估计就不正常了。”张晓龙笑呵呵地说。从进场第一天，张晓龙和王明峰就一直吃住在项目上，早上六点起床，晚上一两点才能休息。

白天工作正常开展容易，晚上因为光线较弱，很多日常工作的开展受到了很大的限制，所以管理人员晚上值班的时候也丝毫不敢松懈，时刻关注、提醒操作工人安全作业。夜里人更容易困乏，不想上工，所以有时候王明峰凌晨一点多处理完主要工作以外，还会去现场清点核查钢筋工、木工的人数，保证劳务力量的充实，确保如期完成施工进度。

进入11月下旬，持续的低温和连绵不断的雨让夜间施工、赶工期的环境更加恶劣，工人抵抗加班的情绪也更加强烈，此时的项目管理人员为了稳住大家情绪，带头在施工现场工作，凌晨加班仍是常态。

管理人员不仅是加班做自己的工作，有时候为了赶进度，现场的杂活儿、重活儿也都撸起袖子干。清理基坑的最后一天，工作了一天的清运工人实在干不动了要下班，因为第二天就要进行基槽验收，王明峰当机立断，喊上几个年轻的项目管理人员，一起跳下最后一个基坑，拿起铁

锹亲手清理，一锹又一锹，尘土混着汗水，顺着头发滑下脸颊，在管理人员的脸上留下了一道又一道痕迹，湿透了衣襟和裤袜，直到夕阳西下，全部沙土清出基槽，“灰头土脸”的管理人员才从基坑里爬出来，“虽然大家很累，但是看着从基槽里清出来的那么多土，想着第二天能顺利验收，也怪有成就感！”王明峰说。

因为项目结构复杂，工期又紧，项目部管理人员承受着脑力和体力的双重压力，项目开工之初，新进了两个刚毕业的学生，虽然年轻体壮，但最终没有抗住高强度的工作，熬了一个月就离职了。“项目虽然艰苦，但是不仅能学到很多新知识，而且特别能锻炼人的意志力，如果这个项目扛下来，其他项目应该就能得心应手了。”王明峰说。

“老张每天早上七点之前就去了工地了，到家都是一两点，时不时的再来个通宵，哦，对，听说项目上两个实习的施工员走了，现在又上人了没呀？没人可不行，哈哈，平时说不上话，也没机会问。”项目经理张国俊的家属杨花玲，是公司经营管理部的一名职工，谈起“不沾家”的张国俊，杨花玲满脸心疼。

日落不息，昼夜兼程。这里是中安集团施工现场；团结、合作、创新、超越，严谨、务实、敬业、高效，这就是中安集团的力量！

(综合办 康伟)



年末岁尾，12月21日，全国住房和城乡建设工作会议在京召开。会议总结了2020年和“十三五”住房和城乡建设工作，分析面临的形势和问题，提出了2021年工作总体要求和重点任务，重点抓好八个方面的工作。

1、全力实施城市更新行动，推动城市高质量发展

切实转变城市开发建设方式，统筹城市规划、建设、管理，推动城市结构优化、功能完善和品质提升，深入推进以人为核心的新型城镇化，加快建设宜居、绿色、韧性、智慧、人文城市。完善城市空间结构，构建以中心城市、都市圈、城市群为主体，大中小城市和小城镇协调发展的城镇体系。实施城市生态修复功能完善工程，提升人居环境质量。强化历史文化保护，塑造城市风貌。全面推进城镇老旧小区改造，加快建设完整居住社区，推动物业服务企业发展线上线下服务业。深入开展新型城市基础设施建设试点工作，探索形成可复制可推广的机制和运行模式。系统化全域推进海绵城市建设，统筹推进城市内涝治理，巩固城市黑臭水体治理成效。进一步推进生活垃圾分类。

2021年建筑业八大任务

2、稳妥实施房地产长效机制方案，促进房地产市场平稳健康发展

牢牢坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，全面落实房地产长效机制，强化城市主体责任，完善政策协同、调控联动、监测预警、舆情引导、市场监管等机制，保持房地产市场平稳运行。

3、大力发展租赁住房，解决好大城市住房突出问题

加强住房市场体系和住房保障体系建设，加快补齐租赁住房短板，解决好新市民、青年人特别是从事基本公共服务人员等住房困难群体的住房问题。加快构建以保障性租赁住房和共有产权住房为主体的住房保障体系。扩大保障性租赁住房供给，做好公租房保障，在人口净流入的大城市重点发展政策性租赁住房。规范发展住房租赁市场，加快培育专业化、规模化住房租赁企业，建立健全住房租赁管理服务平台。整顿租赁市场秩序，规范市场行为。稳步推进棚户区改造。进一步完善住房公积金缴存、使用和管理机制。

4、加大城市治理力度，推进韧性城市建设

加快建设城市运行管理服务平台，推进城市治理“一网统管”。完善城市综合管理服务评价体系，加强城市网格化管理，推动城市管理进社区。继续深入推进美好环境与幸福生活共同缔造活动。开展市容市貌环境整治专项行动。加强城市治理中的风险防控，提升城市安全韧性。

5、实施乡村建设行动，提升乡村建设水平

全面开展乡村建设评价工作。推广装配式钢结构等农房建设方式。以推广水冲式厕所为重点，提升农房现代化水平。继续实施农村危房改造，探索建立农村低收入人口基本住房保障机制。继续推进农村房屋安全隐患排查整治工作，建立健全农房建设标准和建设管理制度。加大农村污水垃圾治理力度，持续改善农村人居环境。推进以县城为重要载体的就地城

镇化和以县域为单元的城乡统筹发展。

6、加快发展“中国建造”，推动建筑产业转型升级

加快推动智能建造与新型建筑工业化协同发展，建设建筑产业互联网平台。完善装配式建筑标准体系，大力推广钢结构建筑。深入实施绿色建筑创建行动。落实建设单位工程质量首要责任，持续开展建筑施工安全专项整治，坚决遏制重特大事故。

7、持续推进改革创新，加强法规标准体系建设

全面实施城市体检评估机制。深化城市管理体制改革，加强城管执法队伍规范化标准化建设。深入推进工程建设项目审批制度改革，持续推进建筑业“放管服”改革。加快完善住房和城乡建设领域法规标准体系。

8、加强党的全面领导，打造高素质干部队伍

强化政治机关意识教育，进一步提高政治站位，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定不移推进全面从严治党，不断提高党的建设质量。加大干部队伍建设力度，切实提高广大干部贯彻新发展理念、构建新发展格局的能力和水平。

摘自《建筑行业前哨》

秦兵 推荐

